

STAPPENPLAN AANVRAAG NOODMAATREGEL OVERBRUGGING WERKGELEGENHEID NOW 3

1.	Bepaal de 3-maanden periode	<p>Gekozen dient te worden de periode waarin de grootste omzetzaling (van de rechtspersoon of, als hiervan sprake is, van het concern¹) wordt verwacht:</p> <table border="1" data-bbox="512 280 1410 383"> <thead> <tr> <th>NOW 3 - 3^e tranche²</th> <th>NOW 3 - 4^e tranche</th> <th>NOW 3 - 5^e tranche</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/10/2020 - 31/12/2020</td> <td>01/01/2021 - 31/03/2021</td> <td>01/04/2021 - 30/06/2021</td> </tr> <tr> <td>01/11/2020 - 31/01/2021</td> <td>01/02/2021 - 30/04/2021</td> <td>01/05/2021 - 31/07/2021</td> </tr> <tr> <td>01/12/2020 - 28/02/2021</td> <td>01/03/2021 - 31/05/2021</td> <td>01/06/2021 - 31/08/2021</td> </tr> </tbody> </table> <p>Indien er in opeenvolgende tranches aanspraak wordt gemaakt op de NOW-subsidie, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten.</p>	NOW 3 - 3 ^e tranche ²	NOW 3 - 4 ^e tranche	NOW 3 - 5 ^e tranche	01/10/2020 - 31/12/2020	01/01/2021 - 31/03/2021	01/04/2021 - 30/06/2021	01/11/2020 - 31/01/2021	01/02/2021 - 30/04/2021	01/05/2021 - 31/07/2021	01/12/2020 - 28/02/2021	01/03/2021 - 31/05/2021	01/06/2021 - 31/08/2021												
NOW 3 - 3 ^e tranche ²	NOW 3 - 4 ^e tranche	NOW 3 - 5 ^e tranche																								
01/10/2020 - 31/12/2020	01/01/2021 - 31/03/2021	01/04/2021 - 30/06/2021																								
01/11/2020 - 31/01/2021	01/02/2021 - 30/04/2021	01/05/2021 - 31/07/2021																								
01/12/2020 - 28/02/2021	01/03/2021 - 31/05/2021	01/06/2021 - 31/08/2021																								
2.	Bepaal de verwachte omzetzaling	<p>De omzetzaling in NOW 3 - 3^e tranche dient minimaal 20% en in NOW 3 - 4^e en 5^e tranche minimaal 30% te bedragen. Het percentage omzetzaling wordt als volgt berekend:</p> $\frac{0,25 \times \text{netto-omzet over 2019}}{\text{de verwachte netto omzet over de gekozen 3-maanden periode}} \times 100$ <p style="text-align: center;">0,25 x netto-omzet over 2019</p>																								
3.	Bepaal het NOW subsidiepercentage	<p>De subsidie bedraagt 80% / 70% / 60% x omzetzaling. Ofwel:</p> <table border="1" data-bbox="555 674 1369 853"> <thead> <tr> <th>Omzetverlies</th> <th>NOW 3 - 3^e tranche</th> <th>NOW 3 - 4^e tranche</th> <th>NOW 3 - 5^e tranche</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>80.0% subsidie</td> <td>70.0% subsidie</td> <td>60.0% subsidie</td> </tr> <tr> <td>75%</td> <td>60.0% subsidie</td> <td>52.5% subsidie</td> <td>45.0% subsidie</td> </tr> <tr> <td>50%</td> <td>40.0% subsidie</td> <td>35.0% subsidie</td> <td>30.0% subsidie</td> </tr> <tr> <td>25%</td> <td>20.0% subsidie</td> <td>17.5% subsidie</td> <td>15.0% subsidie</td> </tr> <tr> <td>20%</td> <td>16.0% subsidie</td> <td>14.0% subsidie</td> <td>12.0% subsidie</td> </tr> </tbody> </table>	Omzetverlies	NOW 3 - 3 ^e tranche	NOW 3 - 4 ^e tranche	NOW 3 - 5 ^e tranche	100%	80.0% subsidie	70.0% subsidie	60.0% subsidie	75%	60.0% subsidie	52.5% subsidie	45.0% subsidie	50%	40.0% subsidie	35.0% subsidie	30.0% subsidie	25%	20.0% subsidie	17.5% subsidie	15.0% subsidie	20%	16.0% subsidie	14.0% subsidie	12.0% subsidie
Omzetverlies	NOW 3 - 3 ^e tranche	NOW 3 - 4 ^e tranche	NOW 3 - 5 ^e tranche																							
100%	80.0% subsidie	70.0% subsidie	60.0% subsidie																							
75%	60.0% subsidie	52.5% subsidie	45.0% subsidie																							
50%	40.0% subsidie	35.0% subsidie	30.0% subsidie																							
25%	20.0% subsidie	17.5% subsidie	15.0% subsidie																							
20%	16.0% subsidie	14.0% subsidie	12.0% subsidie																							
4.	Bepaal de totale loonsom	<p>De totale loonsom (zoals blijkt uit de polisadministratie over juni 2020) is:</p> <p style="text-align: center;">het sociale verzekeringsloon (SV-loon) over juni 2020 excl. vakantietoeslag</p> <p>waarbij individuele salarissen in NOW 3 - 3^e en 4^e tranche zijn gemaximeerd op EUR 9.538 bruto p/m en in NOW 3 - 5^e tranche op EUR 4.845 bruto p/m.</p> <p>De loonsom mag gedurende de 3 tranches van NOW 3 dalen met respectievelijk maximaal 10%, 15% en 20%, zonder dat dit leidt tot verlaging van de subsidie.</p>																								
5.	Bereken de omvang van de NOW subsidie	<p>De omvang van de NOW-subsidie wordt als volgt berekend:</p> <table border="1" data-bbox="643 1149 1281 1256"> <thead> <tr> <th>NOW 3</th> <th>Omvang subsidie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3^e tranche</td> <td>% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4³ x 0,8</td> </tr> <tr> <td>4^e tranche</td> <td>% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 x 0,7</td> </tr> <tr> <td>5^e tranche</td> <td>% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 x 0,6</td> </tr> </tbody> </table>	NOW 3	Omvang subsidie	3 ^e tranche	% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 ³ x 0,8	4 ^e tranche	% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 x 0,7	5 ^e tranche	% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 x 0,6																
NOW 3	Omvang subsidie																									
3 ^e tranche	% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 ³ x 0,8																									
4 ^e tranche	% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 x 0,7																									
5 ^e tranche	% omzetzaling x totale loonsom x 3 x 1,4 x 0,6																									
6.	Dien NOW aanvraag online in bij UWV	<p>Dien vanaf 16 november 2020 en vóór 13 december 2020 (NOW 3 - 3^e tranche), vanaf 15 februari 2021 en vóór 15 maart 2021 (NOW 3 - 4^e tranche) en vanaf 17 mei 2021 en vóór 14 juni 2021 (NOW 3 - 5^e tranche) een aanvraag in door middel van een aanvraagformulier op UWV.nl. Hiervoor is benodigd:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ het dossiernummer voor de Wtv-aanvraag (indien al een aanvraag was ingediend); ▪ het verwachte percentage aan omzetzaling; ▪ het loonheffingsnummer; ▪ het rekeningnummer bekend bij Belastingdienst; ▪ een gescande kopie van een recent bankafschrift van genoemde bankrekening. 																								
7.	Informeer OR/PVT/werknemers	<p>Informeer OR, PVT of - bij het ontbreken hiervan - de werknemers en beoordeel of en zo ja, welke andere maatregelen mogelijk en nodig zijn.</p>																								
8.	Ontvangen voorschot	<p>Als de aanvraag volledig is en het UWV positief oordeelt, zal naar verwachting binnen 2-4 weken een voorschot worden betaald in 3-maandelijkse termijnen ter hoogte van 80% van de subsidie. De formele beslistermijn bedraagt 13 weken.</p>																								
9.	Wijziging voorwaarden t.o.v. NOW 1 & 2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ korting van 5% op subsidiebedrag bij collectieve ontslagen zonder overeenstemming met vakbonden/OR/PVT vervalt; ▪ korting van 150% (NOW 1) / 100% (NOW 2) van het loon van wegens bedrijfseconomische reden ontslagen werknemer over gehele subsidieperiode vervalt (subsidie wordt toegekend over loonkosten zolang de werknemer daadwerkelijk in dienst is); ▪ inspanningsverplichting begeleiding werk-naar-werk tijdens subsidieperiode. Indien niet aantoonbaar: 5% korting op NOW-subsidie. ▪ verbod op uitkering dividend of bonussen of inkoop van eigen aandelen gedurende in 2020 (NOW 3 - 3^e, 4^e en 5^e tranche) en 2021 (NOW 3 - 4^e en 5^e tranche). 																								
10.	Aanvraag definitieve NOW subsidie	<p>Dit dient te gebeuren binnen 24 weken na afloop van de gekozen 3-maanden periode via UWV.nl, met definitieve gegevens over de omzetzaling en in geval van een verplichte accountantsverklaring binnen 38 weken.</p>																								
11.	Besluit definitieve NOW subsidie en evt. bezwaar	<p>Binnen 22 weken na de aanvraag stelt UWV de definitieve subsidie vast. Er kan sprake zijn van additionele betalingen (bij een hoger percentage omzetzaling dan opgegeven bij aanvraag) of terugvordering (bij een lager percentage omzetzaling dan opgegeven bij de aanvraag of als de totale loonsom over de meetperiode lager is dan 3 keer de loonsom over juni 2020). Tegen dit besluit kan binnen 6 weken bezwaar worden gemaakt.</p>																								

¹ De omzetcijfers van het gehele concern dienen uitsluitend worden meegenomen indien de rechtspersonen die onderdeel uitmaken van dit concern werknemers in dienst hebben die in Nederland zijn verzekerd conform de sociale verzekeringen.

² NOW 1 en NOW 2 vormden respectievelijk de 1^e en 2^e tranche.

³ Er wordt een forfaitair percentage van 40% opgeteld bij de loonsom ter compensatie van overige kosten zoals bijvoorbeeld werkgeverlasten, pensioenpremies en vakantietoeslag.